



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Revisione	Data	Descrizione
0	2022/2023	Quarta Edizione – Emissione nuovo sistema aggiornato in conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 27001:2013 ISO 20000-1:2011

<i>Prodotto da</i>	<i>ESG & Sustainability</i>	Firma CEO per approvazione	<i>Data</i>	20/12/2022
	<i>Emma Daniela Cembi</i>	<i>Gianvittorio Abate</i>	FIRMA	
<i>Classificazione</i>		PUBBLICO		

SOMMARIO

1	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA	3
2	IMPEGNI DEL GRUPPO.....	3
3	DIFFUSIONE DELLA POLITICA	4

1 POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Il Gruppo Innovery, di cui fanno parte Innovery S.p.A., Innovery Espana Slu, Innovery Latin America, IMOI S.r.l., Open Source and Security Services S.L. (Open3S S.L.) persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo affermati internazionalmente e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dell'ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

2 IMPEGNI DEL GRUPPO

A questi fini il Gruppo si impegna a:

- governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, in conformità con gli standard internazionali più qualificati;
- comunicare e diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, agli "stakeholders" interni ed esterni dialogando con gli stessi e collaborando attivamente a livello nazionale ed internazionale con gli organismi istituzionali ed accademici;
- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri servizi
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- non utilizzare, né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- rispettare le leggi e gli standard industriali (con riferimento ai Contratti Nazionali) in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- rispettare il Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) in materia di protezione dei dati;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e subfornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale ed ambientale;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti del Gruppo assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- rispettare e far rispettare i contenuti del Codice Etico approvato dalla Direzione e facente parte del Sistema di Gestione integrato aziendale redatto in conformità alle norme: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 20000-1.

3 DIFFUSIONE DELLA POLITICA

Questa politica viene diffusa a tutti i dipendenti tramite Intranet aziendale e resa pubblica sul sito www.innovery.net