



# SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Revisione	Data	Descrizione
0	<b>2022/2023/24</b>	Quarta Edizione – Emissione nuovo sistema aggiornato in conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 27001:2013 ISO 20000-1:2011
Versione 1	20 dicembre 2022	Aggiornamento Società
Versione 2	20 agosto 2023	Aggiornamento Società
Versione 3	20 febbraio 2024	Aggiornamento Società
Versione 4	20 Settembre 2024	Aggiornamento Società

<b>Prodotto da</b>	<b>ESG &amp; Sustainability</b>	<b>Firma CEO per approvazione</b>	<b>Data</b>	<b>20/09/2024</b>
	<b>Emma Daniela Cembi</b>	<b>Gianvittorio Abate</b>	<b>FIRMA</b>	
<b>Classificazione</b>		<b>PUBBLICO</b>		

**SOMMARIO**

<b>1</b>	<b>POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>IMPEGNI DEL GRUPPO .....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>DIFFUSIONE DELLA POLITICA .....</b>	<b>4</b>

## 1 POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Il Gruppo Innovery, di cui fanno parte Innovery S.p.A., Innovery Espana Slu, Innovery Latin America S.A, Innovery US Corp, persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo affermati internazionalmente e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dell'ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

## 2 IMPEGNI DEL GRUPPO

A questi fini il Gruppo si impegna a:

- governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, in conformità con gli standard internazionali più qualificati;
- comunicare e diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, agli "stakeholders" interni ed esterni dialogando con gli stessi e collaborando attivamente a livello nazionale ed internazionale con gli organismi istituzionali ed accademici;
- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri servizi
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- non utilizzare, né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- rispettare le leggi e gli standard industriali (con riferimento ai Contratti Nazionali) in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- rispettare e far rispettare il Codice Etico e di Condotta;
- assicurare pari opportunità e uguaglianza sul lavoro contribuendo alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale e altre forme che potrebbero nascere nel tempo - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale.
- impegnarsi nell'adottare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere riconoscendo il valore della diversità e credendo che una forza lavoro equamente rappresentata, comprese le donne e altre minoranze di genere, sia fondamentale per il successo dell'azienda
- rispettare il Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR) in materia di protezione dei dati;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e subfornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale ed ambientale;

- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti del Gruppo assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- rispettare e far rispettare i contenuti del Codice Etico approvato dalla Direzione e facente parte del Sistema di Gestione integrato aziendale redatto in conformità alle norme: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 20000-1.

### **3 DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

Questa politica viene diffusa a tutti i dipendenti tramite Intranet aziendale e resa pubblica sul sito [www.innovery.net](http://www.innovery.net)